

### **Ahold Delhaize Pensioen stapt over naar AZL en stelt transitie een jaar uit**

*Het bestuur van Ahold Delhaize Pensioen heeft onlangs besloten om per 1 januari 2028 over te stappen naar pensioenuitvoeringsorganisatie AZL. Hiermee stopt per diezelfde datum de samenwerking met de huidige pensioenuitvoeringsorganisatie Achmea Pensioenservices (APS). Dit besluit volgt op de ontwikkelingen bij APS. Zij maakten in juli van dit jaar bekend om uiterlijk in 2030 te stoppen met hun pensioendienstverlening. De overstap naar AZL betekent ook dat de transitie naar de nieuwe pensioenregeling met een jaar wordt uitgesteld naar 1 januari 2028.*

Ahold Delhaize Pensioen werkt sinds 2022 nauw samen met APS en sinds mei 2024 draait de pensioenadministratie en -uitvoering op de nieuwe systemen van APS. Hiermee is een stap voorwaarts gezet in de verdere verbetering en digitalisering van de dienstverlening. Het in gebruik nemen van de nieuwe systemen vormt ook een belangrijk onderdeel van de voorbereiding op de transitie naar de nieuwe pensioenregeling. Deze overgang zou per 1 januari 2027 plaatsvinden. Deze wordt nu met een jaar uitgesteld.

### **Back-up plan lag klaar**

Na de bekendmaking door APS moest Ahold Delhaize Pensioen op zoek naar een nieuwe pensioenuitvoeringsorganisatie voor de toekomst. Hierbij kon worden teruggevallen op een plan dat klaarlag. Al in 2023 is Ahold Delhaize Pensioen gestart met een grondige marktanalyse waarvoor gesprekken zijn gevoerd met verschillende pensioenuitvoeringsorganisaties. Doel van deze marktanalyse was het hebben van een back-up plan voor als de situatie zich zou voordoen dat APS de nieuwe pensioenregeling voor de medewerkers en pensioengerechtigden van Ahold Delhaize niet, of niet op de gewenste wijze, zou kunnen uitvoeren. Op basis van die marktanalyse en een recente verdieping daarop heeft Ahold Delhaize Pensioen nu gekozen voor AZL.

AZL is een stevige en betrouwbare pensioenuitvoeringsorganisatie. Zij verzorgt al meer dan 50 jaar pensioenuitvoering en -advisering voor grote pensioenfondsen, waaronder Bedrijfstakpensioenfondsen Levensmiddelen.

Uitvoerend Bestuurder en verantwoordelijke voor de pensioenuitvoering bij Ahold Delhaize Pensioen, John de Waal: “De afgelopen maanden hebben wij intensief overleg gevoerd met AZL over onze eisen en wensen voor de uitvoering van onze toekomstige pensioenregeling. Dit waren goede en constructieve gesprekken, waaruit duidelijk is geworden dat AZL onze pensioenregeling goed kan en wil uitvoeren.

Wij kijken met vertrouwen naar de toekomstige samenwerking met AZL voor de uitvoering van onze nieuwe regeling.”

Sebastiaan van den Dries, CEO AZL: “We zijn als AZL heel trots dat Ahold Delhaize Pensioen voor ons heeft gekozen om de nieuwe solidaire premieregeling te gaan uitvoeren. De afgelopen maanden hebben we intensief gesprekken met elkaar gevoerd en we kijken uit naar de samenwerking richting de formele overgang op 1 januari 2028. De komst van Ahold Delhaize Pensioen, een groot en professioneel pensioenfonds met ruim 127.000 deelnemers en een belegd vermogen van 6,2 miljard euro, sluit aan op onze groeiambitie. Met deze nieuwe samenwerking wordt onze toekomstbestendige en aantrekkelijke propositie voor beide pensioenregelingen in de Wtp wederom bevestigd. We hebben een sterke basis, waarin de deelnemer centraal staat.”

### **Overstap naar AZL valt samen met overgang naar nieuwe pensioenregeling**

Inmiddels zijn de voorbereidingen voor de ‘dubbele’ transitie met alle betrokken partijen in gang gezet. Hierin speelt ook APS een belangrijke rol. Zij zullen tot 1 januari 2028 de huidige pensioenuitvoering van het pensioenfonds voortzetten én zorgdragen voor een juiste en tijdige overgang van de pensioenadministratie naar de systemen van AZL. Daarna stopt de samenwerking tussen APS en Ahold Delhaize Pensioen, die beide partijen hebben ervaren als constructief en leerzaam. De Waal: “Wij danken APS voor de samenwerking in de afgelopen jaren en voor de goede afspraken die wij hebben gemaakt over het voortzetten van de dienstverlening tot 1 januari 2028 en het beheerst overbrengen van de pensioenuitvoering naar AZL.”

Tom Bottinga, directievoorzitter APS: “De samenwerking tussen Ahold Delhaize Pensioen en APS is de afgelopen jaren intensief en constructief geweest. In 2024 was het pensioenfonds zelfs de eerste klant die volledig werkte op ons nieuwe AllVida-platform, een belangrijke mijlpaal voor beide organisaties. Na het strategische besluit van Achmea in juli 2025 is gestart met de voorbereidingen voor een zorgvuldig vertrektraject. Tot 1 januari 2028 blijven wij het pensioenfonds met volle inzet ondersteunen en zorgen voor een beheerste en soepele overgang naar AZL. We kijken met waardering terug op de samenwerking en wensen Ahold Delhaize Pensioen veel succes bij de verdere voortzetting van hun pensioenuitvoering. Tot slot willen we benadrukken dat we er trots op zijn dat Ahold Delhaize Pensioen de voortzetting van de samenwerking met Achmea Investment Management voor het vermogensbeheer heeft bevestigd.