

Profiel lid Verantwoordingsorgaan APF 2026

Het Verantwoordingsorgaan bestaat uit 8 leden waarvan twee vertegenwoordigers van de actieve deelnemers en zes vertegenwoordigers van de pensioengerechtigden. De eersten worden voorgedragen door daartoe gerechtigde vakverenigingen, de laatsten worden gekozen door hun eigen achterban. Alle leden worden voor vier jaar benoemd, met de mogelijkheid om voor herbenoeming in aanmerking te komen. Binnen het besturen van een pensioenfonds speelt het Verantwoordingsorgaan een belangrijke rol. Om deze rol te kunnen uitvoeren heeft het Verantwoordingsorgaan een aantal wettelijke bevoegdheden gekregen.

De eerste bevoegdheid betreft het geven van een oordeel over het handelen van het bestuur, over het door het bestuur uitgevoerde beleid, alsmede over beleidskeuzes voor de toekomst waaronder de keuzes die van invloed zijn op de uitvoeringskosten.

Het bestuur is verplicht het advies van het Verantwoordingsorgaan te vragen alvorens een besluit te nemen op de hiernavolgende gebieden:

- Het beleid inzake beloningen;
- De vorm en inrichting van het intern toezicht;
- De profielschets voor leden van de raad van toezicht;
- Het vaststellen en wijzigen van een interne klachten- en geschillenprocedure;
- Het vaststellen en wijzigen van het communicatie- en voorlichtingsbeleid;
- Gehele of gedeeltelijke overdracht van de verplichtingen van het pensioenfonds of de overname van verplichtingen door het pensioenfonds;
- Liquidatie, fusie of splitsing van het pensioenfonds;
- Het sluiten, wijzigen of beëindigen van een uitvoeringsovereenkomst;
- Het omzetten van het pensioenfonds in een andere rechtsvorm, als bedoeld in artikel 18 van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek;
- De voorgenomen collectieve waardeoverdracht met inbegrip van het aanwenden van het vermogen van het pensioenfonds bij de collectieve waardeoverdracht, bedoeld in artikel 150m van de Pensioenwet; en
- De vaststelling van het overbruggingsplan, bedoeld in artikel 150p, lid 5 van de Pensioenwet.

Daarnaast stelt het bestuur het Verantwoordingsorgaan in de gelegenheid advies uit te brengen over voorgenomen besluiten tot:

- statutenwijziging;
- het verlenen van toeslag op pensioenrechten en pensioenaanspraken;
- vermindering van pensioenrechten en pensioenaanspraken indien toepassing gegeven wordt aan artikel 134 van de Pensioenwet.

Het Verantwoordingsorgaan kan het bestuur ook uit eigen beweging adviseren over aangelegenheden die het fonds betreffen.

Kenniseisen en vereiste competenties

Vereiste kennis

Omdat het Verantwoordingsorgaan een oordeel moet vellen over het beleid en adviezen aan het bestuur van APF moet kunnen geven, is minimaal basiskennis op pensioengebied vereist. Het betreft basiskennis op de negen belangrijkste (pensioen)onderwerpen:

- Besturen van een (pensioenfonds)organisatie
- Wet- & regelgeving op pensioengebied
- Pensioenregelingen en pensioensoorten
- Uitbesteding
- Vermogensbeheer en risicomanagement
- Communicatie

- Actuariële en Financieel technische aspecten van pensioen
- Administratieve Organisatie & interne controle
- Environment Social en Governance (duurzaam beleggen)

Als een verkozen of aangewezen lid niet aantoonbaar over deze kennis beschikt, dient het lid bereid te zijn binnen 6 maanden nadat het lid is benoemd, op kosten van APF een meerdaagse basiscursus op pensioengebied te volgen.

Vereiste competenties

Daarnaast is er een aantal competenties vereist om het werk in het Verantwoordingsorgaan goed te kunnen doen:

a. Algemeen

Een lid van het Verantwoordingsorgaan moet integer zijn. Tevens staat het lid open en heeft respect voor andere zienswijzen, culturen en kwaliteiten.

b. Helikopterview en oordeelsvorming

Een lid van het Verantwoordingsorgaan kan gegevens en mogelijke handelwijzen tegen elkaar afwegen en tot een logisch en kritisch oordeel komen. Het lid onderzoekt, herkent en begrijpt de essentiële elementen en vraagstukken.

c. Onafhankelijkheid

Een lid van het Verantwoordingsorgaan is onafhankelijk in gedachten en optreden, hetgeen inhoudt dat het lid zich onafhankelijk opstelt ten opzichte van deelbelangen en rekening houdt met alle mogelijke belangen die verband houden met APF. Andere belangen worden terzijde gezet.

d. Samenwerkingsvermogen

Een lid van het Verantwoordingsorgaan heeft oog voor alle belanghebbenden en levert een bijdrage aan het gemeenschappelijke resultaat. Het lid is tevens in staat in collegiaal verband te functioneren binnen het Verantwoordingsorgaan. Het lid is ook in staat om een goede onderlinge sfeer te bevorderen.

Functioneringseisen

Een lid van het Verantwoordingsorgaan moet voldoen aan de volgende eisen:

- handelen conform wet- en regelgeving, statuten, reglementen en maatschappelijke normen alsook betrachten van zorgvuldigheid in het functioneren als lid van het Verantwoordingsorgaan in de omgang met elkaar en anderen en in de omgang met verstrekte informatie;
- heeft voldoende tijd voor het uitvoeren van zijn/haar taak als lid van het Verantwoordingsorgaan, waarbij de geschatte tijdsbesteding circa 25 dagen per jaar bedraagt;
- waar nodig volgen van het voor het Verantwoordingsorgaan geldende opleidingsplan;
- volgen van actuele ontwikkelingen op pensioenterrein en kunnen vertalen in consequenties voor het fonds;
- een gedegen kennis en ervaring met het werken met digitale communicatiemiddelen, zoals het gebruik van e-mail en het lezen van digitale vergaderstukken;
- bijwonen van digitale en fysieke vergaderingen van het Verantwoordingsorgaan en eventuele subcommissies;
- kritische maar ook constructieve inbreng.

Benoemingsvoorwaarden

- Alvorens te kunnen worden benoemd in het Verantwoordingsorgaan moet de kandidaat namens de pensioengerechtigden naar het oordeel van de verkiezingscommissie in voldoende mate voldoen aan de kenniseisen en functioneringseisen uit dit profiel, en
- voor de vertegenwoordigers namens de pensioengerechtigden geldt dat deze verkozen worden, conform de procedure als beschreven in het verkiezingsreglement;
- voor de vertegenwoordigers namens de deelnemers geldt dat deze voor benoeming worden voorgedragen door verenigingen zoals beschreven in de statuten van het Pensioenfonds APF onder de voorwaarde dat de kandidaat in voldoende mate voldoet aan de kenniseisen en functioneringseisen uit dit profiel.

Praktische zaken

- Pensioenfonds APF streeft naar diversiteit binnen zijn geledingen. In het kader hiervan worden in het algemeen vrouwen en namens de deelnemers, jongeren tot circa 40 jaar, nadrukkelijk uitgenodigd om zich kandidaat te stellen.
- Voor het vervullen van de functie is conform het beloningsbeleid een passende vergoeding beschikbaar, alsmede een reis- en onkostenvergoeding.
- De vergoeding bedraagt voor een lid € 5.900 op jaarbasis. De jaarlijkse vergoeding voor de voorzitter en/of de secretaris bedraagt € 8.500 respectievelijk € 7.200. Alle bedragen zijn exclusief BTW. NB: de vergoeding voor de actieve leden wordt afgedragen aan de werkgevers.
- De voorzitter en de secretaris worden door het Verantwoordingsorgaan uit zijn midden benoemd.