

Toeslagbeleid Kring Sligro Food Group | 2020

Elk jaar beslist het bestuur of we uw pensioen kunnen verhogen

Geld wordt ieder jaar minder waard door prijsstijgingen. Wij proberen uw pensioen elk jaar mee te laten groeien. Of we uw pensioen kunnen verhogen hangt af van onze financiële positie. We meten dit elk jaar met onder meer onze beleidsdekkingsgraad. Is de financiële positie goed genoeg? Dan kunnen we uw pensioen verhogen.

De toeslagambitie staat vast

Toeslagambitie 1:

Bouwt u pensioen bij ons op? Dan proberen wij uw pensioen mee te laten stijgen met de loonontwikkeling zolang u werkt bij uw werkgever. In uw pensioenreglement leest u om welke loonontwikkeling het gaat. U vindt uw pensioenreglement op uw persoonlijke website [Mijn Pensioen](#) in *Mijn archief*.

Toeslagverlening over de afgelopen jaren in Kring Sligro Food Group

U leest in de tabel 3 percentages. De prijsindex* laat zien hoeveel de prijzen in een jaar zijn gestegen. Bij Toeslag leest u wat onze toeslagambitie in een jaar is. Met het toeslagpercentage laten wij zien hoe uw pensioen dat jaar is verhoogd.

Prijsindex*		Toeslag		
		Vanaf	Toeslagambitie 1	Toeslagpercentage
1 jan 2018 – 1 jan 2019	2,72%	1 jan 2020	1,75%	0,00%

*Bron: Centraal Bureau voor de Statistiek, de consumentenprijsindex alle bestedingen.

Toeslagambitie 2:

Bouwt u geen pensioen meer bij ons op? Dan proberen wij uw pensioen mee te laten stijgen met de prijzen in Nederland. Hiervoor gebruiken we de consumentenprijsindex (CPI) alle bestedingen (afgeleid) over de periode van 1 oktober tot 1 oktober in het voorafgaande jaar. De ambitie is maximaal de stijging van het CPI alle bestedingen (afgeleid). Daarnaast kan uw toeslag nooit meer zijn dan de toeslag van de deelnemers die pensioen opbouwen.

Toeslagverlening over de afgelopen jaren in Kring Sligro Food Group

U leest in de tabel 3 percentages. De prijsindex* laat zien hoeveel de prijzen in een jaar zijn gestegen. Bij Toeslag leest u wat onze toeslagambitie in een jaar is. Met het toeslagpercentage laten wij zien hoe uw pensioen dat jaar is verhoogd.

Prijsindex*		Toeslag		
		Vanaf	Toeslagambitie 2	Toeslagpercentage
1 okt 2018 – 1 okt 2019	2,65%	1 jan 2020	1,64%	0,00%

*Bron: Centraal Bureau voor de Statistiek, de consumentenprijsindex alle bestedingen.

Wij verlenen toeslag op 1 januari

Dat staat in het pensioenreglement. De toeslagverlening op pensioenaanspraken en pensioenrechten is voorwaardelijk. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt ook geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit het beleggingsrendement gefinancierd.

Wij berekenen de toeslag op de volgende manier

Elk jaar berekenen wij welke dekkingsgraad vereist is voor volledige toeslagverlening (TBI) op basis van de verwachte prijsinflatie: de indexatiedekkingsgraad. De indexatiedekkingsgraad die geldt voor de toeslagverlening over 2020 is 124,1%.

Vervolgens bepalen we aan de hand van de beleidsdekkingsgraad hoeveel toeslag wij kunnen verlenen:

- Bij een beleidsdekkingsgraad lager dan 110%: geen toeslag
- Bij een beleidsdekkingsgraad hoger dan 110% maar lager dan de indexatiedekkingsgraad: toeslag naar rato
- Bij een beleidsdekkingsgraad hoger dan de indexatiedekkingsgraad: volledige toeslag

De beleidsdekkingsgraad per 31 oktober 2019 bedroeg 107,5% waardoor er geen toeslag verleend kan worden per 1 januari 2020.

Soms is een hogere toeslag mogelijk

Is de beleidsdekkingsgraad hoger dan de indexatiedekkingsgraad? Dan kan het bestuur een extra toeslag toekennen. Daarbij houdt het bestuur rekening met fiscale wet- en regelgeving. Hoe hoog de extra toeslag maximaal is, staat in uw pensioenreglement. U vindt uw pensioenreglement op uw persoonlijke website [Mijn Pensioen](#) in *Mijn archief*.

Als er geen toeslag wordt verleend

Als de ambitie van de voorwaardelijke toeslag niet gerealiseerd wordt, dan heeft de werkgever de mogelijkheid om het verschil tussen de verleende toeslag en het ambitieniveau tegen betaling van een eenmalige koopsom in te kopen bij de kring.