

Toeslagbeleid Kring DB Koopkracht | 2024

Elk jaar beslist het bestuur of we uw pensioen kunnen verhogen

Geld wordt ieder jaar minder waard door prijsstijgingen. Dit heet *inflatie*. Wij proberen uw pensioen elk jaar mee te laten groeien. Dit noemen wij *toeslagverlening*. Of we uw pensioen kunnen verhogen hangt af van de financiële positie van Kring DB Koopkracht en van de prijsstijgingen. We meten dit elk jaar met onder meer onze beleidsdekkingsgraad en de toeslagambitie. Is de financiële positie goed genoeg? En is de toeslagambitie groter dan 0%? Dan kunnen we uw pensioenaanspraken (pensioen dat nog niet is ingegaan) en pensioenrechten (pensioen dat is ingegaan) verhogen.

De toeslagambitie

Het is onze ambitie om elk jaar uw pensioen mee te laten stijgen met de prijzen. Hiervoor gebruiken we de consumentenprijsindex (CPI) alle bestedingen (afgeleid) over de periode van 1 oktober tot 1 oktober in het voorafgaande jaar. De ambitie is maximaal de stijging van het CPI alle bestedingen (afgeleid).

Toeslagverlening over de afgelopen jaren in Kring DB Koopkracht

U leest in de tabel 3 percentages. De prijsindex* geeft weer hoeveel de prijzen in een jaar zijn gestegen. Bij Toeslag leest u wat onze toeslagambitie in een jaar is. Met het toeslagpercentage laten wij zien hoe uw pensioen dat jaar is verhoogd.

Prijsindex*		Toeslag		
		Vanaf	Toeslag-ambitie	Toeslag-percentage
1 okt 2022 – 1 okt 2023	0,21%	1 jan 2024	- 1,39%	0,00%
1 okt 2021 – 1 okt 2022	14,53%	1 jan 2023	17,16%	1,75%
1 okt 2020 – 1 okt 2021	2,70%	1 jan 2022	2,57%	0,00%
1 okt 2019 – 1 okt 2020	1,11%	1 jan 2021	0,99%	0,00%
1 okt 2018 – 1 okt 2019	2,65%	1 jan 2020	1,64%	0,00%
1 okt 2017 – 1 okt 2018	1,88%	1 jan 2019	1,47%	0,39%
1 okt 2016 – 1 okt 2017	1,45%	1 jan 2018	1,47%	0,50%

*Bron: Centraal Bureau voor de Statistiek, de consumentenprijsindex alle bestedingen (niet afgeleid)

Wij verlenen toeslag op 1 januari

Dat staat in het pensioenreglement. De toeslagverlening op pensioenaanspraken en pensioenrechten is voorwaardelijk. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt ook geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit het beleggingsrendement gefinancierd.

Wij berekenen de toeslag op de volgende manier

Elk jaar berekenen wij welke dekkingsgraad vereist is voor volledige toeslagverlening (TBI) op basis van de verwachte prijsinflatie: de indexatiedekkingsgraad. De indexatiedekkingsgraad die geldt voor de toeslagverlening per 1 januari 2024 is 149,6%.

Vervolgens bepalen we aan de hand van de beleidsdekkingsgraad hoeveel toeslag wij kunnen verlenen:

- Bij een beleidsdekkingsgraad lager dan 110%: geen toeslag
- Bij een beleidsdekkingsgraad hoger dan 110% maar lager dan de indexatiedekkingsgraad: toeslag naar rato
- Bij een beleidsdekkingsgraad hoger dan de indexatiedekkingsgraad: volledige toeslag

De beleidsdekkingsgraad per 31 oktober 2023 bedroeg 131,0% waardoor er een toeslag naar rato verleend had kunnen worden. De toeslagambitie is echter kleiner dan 0%. Daarom wordt er per 1 januari 2024 geen toeslag verleend.

Soms is een hogere toeslag mogelijk

Is de beleidsdekkingsgraad hoger dan de indexatiedekkingsgraad? Dan kan het bestuur een extra toeslag toekennen. Daarbij houdt het bestuur rekening met fiscale wet- en regelgeving. Hoe hoog de extra toeslag maximaal is, staat in uw pensioenreglement. U vindt uw pensioenreglement op uw persoonlijke website [Mijn Pensioen](#) in *Mijn archief*.

Als er geen toeslag wordt verleend

Als de ambitie van de voorwaardelijke toeslag niet gerealiseerd wordt, dan heeft de werkgever de mogelijkheid om het verschil tussen de verleende toeslag en het ambitieniveau tegen betaling van een eenmalige koopsom in te kopen bij de kring.