

Toeslagbeleid Kring Chemours | 2024

Elk jaar beslist het bestuur of we uw pensioen kunnen verhogen

Geld wordt ieder jaar minder waard door prijsstijgingen. Dit heet *inflatie*. Wij proberen uw pensioen elk jaar mee te laten groeien. Dit noemen wij *toeslagverlening*. Of we uw pensioen kunnen verhogen hangt af van de financiële positie van Kring Chemours en van de prijsstijgingen. We meten dit elk jaar met onder meer de beleidsdekkingsgraad en de toeslagambitie. Is de financiële positie goed genoeg? En is de toeslagambitie groter dan 0%? Dan kunnen we uw pensioenaanspraken (pensioen dat nog niet is ingegaan) en pensioenrechten (pensioen dat is ingegaan) verhogen.

De toeslag(ambitie)

Toeslagambitie 1:

Het is onze ambitie om elk jaar de pensioenaanspraken, de pensioenrechten en de rechten op Vroegpensioen mee te laten stijgen met 75% van de prijzen. Hiervoor gebruiken we de consumentenprijsindex (CPI) alle bestedingen (niet afgeleid) over de periode van 1 november tot 1 november in het voorafgaande jaar.

Toeslagverlening over de afgelopen jaren

U leest in de tabel 3 percentages. De prijsindex* geeft weer hoeveel de prijzen in een jaar zijn gestegen. Met het toeslagpercentage laten wij zien hoe uw pensioen dat jaar is verhoogd.

Prijsindex*		Toeslag		
		Vanaf	Toeslag-ambitie	Toeslag-percentage
1 nov 2022 – 1 nov 2023	- 0,41%	1 jan 2024	- 0,31%	0,00%
1 nov 2021 – 1 nov 2022	14,33%	1 jan 2023	10,75%	10,75%
1 nov 2020 – 1 nov 2021	3,42%	1 jan 2022	2,57%	2,57%
1 nov 2019 – 1 nov 2020	1,22%	1 jan 2021	0,92%	0,92%

*Bron: Centraal Bureau voor de Statistiek, de consumentenprijsindex alle bestedingen (niet afgeleid)

Toeslagambitie 2:

Bouwt u nog pensioen op bij uw werkgever? Dan proberen we een aanvullende toeslag te geven.

Deze aanvullende toeslag:

- is het verschil tussen de verhoging van de lonen** (maximaal 2%) en de toeslag die we geven voor de verhoging van de prijsstijgingen op grond van toeslagambitie 1.
- is alleen mogelijk als er voldoende geld in het Toeslagendepot zit;
- geldt alleen voor deelnemers die niet arbeidsongeschikt zijn.

**De algemene loongroei volgens de CAO van de werkgever in de periode van 2 januari van een jaar tot en met 1 januari van het daaropvolgende jaar.

Toeslagverlening over de afgelopen jaren

U leest in de tabel 3 percentages. De prijsindex* geeft weer hoeveel de prijzen in een jaar zijn gestegen. Met het toeslagpercentage laten wij zien hoe uw pensioen dat jaar is verhoogd.

Prijsindex*		Toeslag		
		Vanaf	Toeslag-ambitie	Toeslag-percentage
1 jan 2023 – 1 jan 2024	1,21%	1 jan 2024	0,00%	0,00%
1 jan 2022 – 1 jan 2023	9,59%	1 jan 2023	0,00%	0,00%
1 jan 2021 – 1 jan 2022	5,71%	1 jan 2022	0,00%	0,00%
1 jan 2020 – 1 jan 2021	0,98%	1 jan 2021	1,07%	1,07%

*Bron: Centraal Bureau voor de Statistiek, de consumentenprijsindex alle bestedingen (niet afgeleid)

Toeslag Vroegpensioenaanspraken

De Vroegpensioenaanspraken laten wij elk jaar meestijgen met de prijzen. Hiervoor gebruiken we de consumentenprijsindex (CPI) alle bestedingen (niet afgeleid) over de periode van 1 november tot 1 november in het voorafgaande jaar.

Toeslagverlening over de afgelopen jaren

U leest in de tabel 2 percentages. De prijsindex* geeft weer hoeveel de prijzen in een jaar zijn gestegen. Bij Toeslag leest u met welk toeslagpercentage uw Vroegpensioenaanspraken dat jaar zijn verhoogd.

Prijsindex*		Toeslag	
		Vanaf	Toeslag- percentage
1 nov 2022 – 1 nov 2023	- 0,41%	1 jan 2024	0,00%
1 nov 2021 – 1 nov 2022	14,33%	1 jan 2023	14,33%
1 nov 2020 – 1 nov 2021	3,42%	1 jan 2022	3,42%
1 nov 2019 – 1 nov 2020	1,22%	1 jan 2021	1,22%

*Bron: Centraal Bureau voor de Statistiek, de consumentenprijsindex alle bestedingen (niet afgeleid)

Wij verlenen toeslag op 1 januari

Dat staat in het pensioenreglement.

- De toeslagverlening op pensioenaanspraken en pensioenrechten is voorwaardelijk. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt ook geen premie betaald. De toeslagverlening voor pensioenaanspraken en pensioenrechten (*toeslagambitie 1*) wordt uit het beleggingsrendement gefinancierd. De toeslagverlening voor de aanvullende toeslag voor werknemers (*toeslagambitie 2*) wordt uit het Toeslagendepot gefinancierd.
- De toeslagverlening op Vroegpensioenaanspraken is onvoorwaardelijk. Voor deze onvoorwaardelijke toeslagverlening betaalt de werkgever een extra bedrag in 1 keer (een *koopsom*).

Wij berekenen de toeslag op de volgende manier

Elk jaar berekenen wij welke dekkingsgraad vereist is voor volledige toeslagverlening (TBI) op basis van de verwachte prijsinflatie: de indexatiedekkingsgraad. De indexatiedekkingsgraad die geldt voor de toeslagverlening per 1 januari 2024 is 134,2%.

Vervolgens bepalen we aan de hand van de beleidsdekkingsgraad hoeveel toeslag wij kunnen verlenen:

- Bij een beleidsdekkingsgraad lager dan 114%: geen toeslag
- Bij een beleidsdekkingsgraad hoger dan 114% maar lager dan de indexatiedekkingsgraad: gedeeltelijke toeslag afhankelijk van het voor toeslagverlening beschikbare vermogen
- Bij een beleidsdekkingsgraad hoger dan de indexatiedekkingsgraad: volledige toeslag

De beleidsdekkingsgraad per 31 oktober 2023 bedroeg 133,2% waardoor er een toeslag naar rato verleend had kunnen worden. De toeslagambities zijn echter kleiner of gelijk aan 0%. Daarom wordt er per 1 januari 2024 geen toeslag verleend.